

Welkom bij Academie Werkend Leren!

Wij, de onderwijskundigen van Academie Werkend Leren, hebben ons gespecialiseerd in hoe volwassenen met werkervaring écht flexibel en gepersonaliseerd kunnen leren in de praktijk. Wij weten dat volwassenen het beste leren als zij;

- alleen leren wat voor het diploma of certificaat écht nodig is. Alles wat ze al kennen of kunnen hoeft niet nog een keer geleerd te worden. Aantonen dat deze eerdere ervaringen bestaan, volstaat.
- hun leren precies op maat koppelen aan hun dagelijkse realistische werkpraktijk. Op hun eigen werkplek leren zij het beste wat ze moeten weten en kunnen voor het diploma.
- worden begeleid door een of meerdere inhoudelijke experts op de werkvloer.
- één vast aanspreekpunt hebben die hun leren regisseert. Die weet hoe hun ontwikkeling verloopt, hoe hun bedrijfs- en leercontexten er uitzien en hen helpt hun leren vorm te geven.

Wij houden ons elke dag bezig met de vraag: "Hoe kunnen we het leren in de praktijk voor deze volwassenen zo eenvoudig en aantrekkelijk mogelijk maken?". Vol passie werken we vanuit deze vraag aan het verbinden van werken en leren. Vandaar onze naam: Academie Werkend Leren.

Opleiden

Academie Werkend Leren biedt een traject dat anders in elkaar zit dan het 'reguliere onderwijs'. Daar zitten een hoop voordelen aan, die je hierboven hebt kunnen lezen. Kandidaten die bij onze manier van opleiden passen, geven ons terug dat onze trajecten recht doen aan hun werkervaring, aan hun competenties, en dat ze zich gezien en gesteund voelen. Dit traject vraagt echt wat anders en past niet iedereen. Sommige mensen geven de voorkeur aan traditioneel onderwijs, met vaste lesmomenten en docenten die hen vertellen wat en hoe ze iets moeten doen. Bij ons wordt de leerroute samen bepaald, de leerregisseur regisseert het proces en stuurt op basis van de vastgestelde en vereiste richtlijnen en de kandidaat kan hier direct zijn eigen praktijk aan verbinden. Dus geen vastgestelde en vooropgestelde opdrachten, dat bepaal je samen met je leerregisseur!

Welke kandidaat past?

Kandidaten die het traject succesvol doorlopen hebben de volgende kenmerken:

- weten goed wat hij/zij kan
- hebben geen behoefte aan vaste lesdagen
- zijn resultaatgericht
- zetten zich in; nemen initiatief, tonen eigenaarschap en voeren de regie over het eigen leerproces
- denken en werken oplossingsgericht
- zijn leergierig en staan open voor feedback
- communiceren helder met de leerregisseur en de begeleiding op de werkplek en houden zich aan afspraken

Wat vraagt het van de praktijk?

Leren en ontwikkelen op de werkplek binnen de gepersonaliseerde leerroute van Academie Werkend Leren vraagt een nauwe samenwerking tussen de kandidaat, leerregisseur en de werkplek en is een van de succesfactoren van deze leerroute. De leer-en werkomstandigheden worden in afstemming met elkaar georganiseerd rondom de leerbehoeften van de kandidaat. Er is sprake van een co-creatie waarbij de kandidaat en het leren centraal staan.

Maatwerk

Naast deze gepersonaliseerde aanpak bieden we nog meer mogelijkheden op maat aan. Een greep uit de mogelijkheden:

- **Voortraject** waar in een paar maanden wordt verkend of de kandidaat wel kan voldoen aan de randvoorwaarden van de gepersonaliseerde leerroute. (bv. doet de kandidaat wat hij/zij zegt, proactief opstelt, voldoende leertijd organiseert). Ook kunnen de verplichte (toelatings-)toetsen voor de Pabo onderdeel zijn. Hoeveel tijd en energie heeft de kandidaat nodig om hiervoor te slagen? Wat is zijn/haar aanpak om tot resultaat te komen?....
- **In-company traject** waar meerdere collega's tegelijkertijd de leerroute volgen en er tussentijds bv. een gezamenlijke start en/of voortgang plaatsvindt onder begeleiding van de leerregisseur en de werkplekbegeleiding en waarmee het van elkaar leren in de praktijk meer accent krijgt.

Meer informatie? <https://academiewerkendleren.nl/>